



---

Aika 25.05.2026, klo 14:00

Paikka Kaupungintalo, kaupunginvaltuuston sali

**Käsiteltävät asiat**

- § 35 **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 36 **Pöytäkirjan tarkastaminen**
- § 37 **Tilintarkastuksen loppuraportti vuoden 2025 tilintarkastuksesta**
- § 38 **Vuoden 2025 tilinpäätös / Tilinpäätöksen hyväksyminen ja vastuuvapauden myöntäminen tilivelvollisille**
- § 39 **Henkilöstökertomus 2025**
- § 40 **Lapuan kaupungin hyvinvointiraportti 2025**
- § 41 **Kestävän kehityksen ohjelman seurantaraportti vuodelta 2025**
- § 42 **Arviointikertomuksen 2025 loppuunsaattaminen**
- § 43 **Muut asiat**



---

Osallistujat

Mikko Martikkala, puheenjohtaja  
Arttu Nikkari, 1. varapuheenjohtaja  
Marjo-Riia Valsberg, sihteeri  
Paula Alarinta  
Hanna Lindberg  
Ville Maunumaa



---

**§ 35**

**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Tarkastuslautakunnan kokousmenettelyssä noudatetaan hallintosäännön määräyksiä. Kutsun antaa puheenjohtaja ja siinä on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Tarkastuslautakunnan kokous on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla. Asiasta päätetään puheenjohtajan selostuksen pohjalta.

Hallintosäännön mukaan lautakunnan kokouksissa tilintarkastajalla on läsnäolo- ja puheoikeus.

Kaupunginhallitus ei voi määrätä edustajaansa lautakunnan kokouksiin.

**Ehdotus**

**Puheenjohtajan ehdotus:**

Tarkastuslautakunnan kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.



---

**§ 36**

**Pöytäkirjan tarkastaminen**

Hallintosäännön mukaan pöytäkirjan kirjoittaa puheenjohtajan johdolla pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä.

Pöytäkirja tarkastetaan lautakunnan päättämällä tavalla. Pöytäkirjan tarkastaminen tapahtuu sähköisellä allekirjotuksella.

**Ehdotus**

**Puheenjohtajan ehdotus:**

Puheenjohtaja ehdottaa, että pöytäkirja tarkastetaan ja allekirjoitetaan sähköisesti. Pöytäkirjan tarkastajaksi valitaan tarkastuslautakunnan jäsenet



---

**§ 37**

**Tilintarkastuksen loppuraportti vuoden 2025 tilintarkastuksesta**

LAPDno-2026-272

Lapuan kaupungin päävastuullinen tilintarkastaja Mari Säynätjoki esittelee Lapuan kaupungin tilintarkastuksen 2025 loppuraportin.

**Ehdotus**

Puheenjohtaja ehdottaa, että tarkastuslautakunta merkitsee loppuraportin tiedoksi.



**Kaupunginhallitus, § 103,30.03.2026**  
**Tarkastuslautakunta, § 38, 25.05.2026**

**§ 38**

**Vuoden 2025 tilinpäätös / Tilinpäätöksen hyväksyminen ja vastuuvapauden myöntäminen tilivelvollisille**

LAPDno-2026-184

**Kaupunginhallitus, 30.03.2026, § 103**

Valmistelijat / lisätiedot:

Anne Marjamäki, Talouspäällikkö, anne.marjamaki@lapua.fi

Kuntalain 113 §:n mukaan kunnan tilikausi on kalenterivuosi. Kunnanhallituksen on laadittava tilikaudelta tilinpäätös tilikautta seuraavan vuoden maaliskuun loppuun mennessä ja annettava se tilintarkastajien tarkastettavaksi. Tilintarkastajien on tarkastettava tilinpäätös toukokuun loppuun mennessä. Kunnanhallituksen on saatettava tilinpäätös tilintarkastuksen jälkeen valtuuston käsiteltäväksi. Valtuuston on käsiteltävä tilinpäätös kesäkuun loppuun mennessä.

Kunnan tilinpäätökseen kuuluvat tase, tuloslaskelma, rahoituslaskelma ja niiden liitteenä olevat tiedot sekä talousarvion toteutumisvertailu ja toimintakertomus. Tilinpäätöksen allekirjoittavat kunnanhallituksen jäsenet ja kunnanjohtaja.

Lisäksi kunnan, joka tytäryhteisöineen muodostaa kuntakonsernin, tulee laatia ja sisällyttää tilinpäätökseensä konsernitilinpäätös.

**Lapuan kaupungin talous vuonna 2025**

Lapuan kaupungin vuoden 2025 talous oli ennakoitua parempi ja kuudes peräkkäinen ylijäämäinen tilikausi saavutettiin. Vuosi 2025 oli Lapuan kaupungille taloudellisesti tasapainoinen, vaikka alkuperäisten talousarvioennusteiden mukaan tilikauden odotettiin päättyvän alijäämäisenä. Talousarviossa varauduttiin 1,8 miljoonan euron alijäämään, mutta tilikausi päättyi 0,27 miljoonan euron ylijäämään. Tilikauden positiiviseen tulokseen vaikutti merkittävältä osin toimintakulujen maltillinen kasvu, sillä toimintakulut toteutuivat 1,7 milj. euroa talousarviota pienempänä. Myös toimintatuotot toteutuivat 0,7 milj. euroa ennakoitua parempina.

Lapuan kaupungin toimintatuotot vuonna 2025 olivat 11,28 miljoonaa euroa ja toimintakulut 48,64 miljoonaa euroa.

Tilikauden verotulot toteutuivat kokonaisuutena hieman talousarviota heikompina. Verotuloja kertyi yhteensä 30,9 milj. euroa, mikä alitti muutetun talousarvion noin 0,23 milj. eurolla (-0,7 %). Suurin poikkeama kohdistui kunnallisveroon, jonka tuotto jäi 0,36 milj. euroa arvioitua pienemmäksi. Sen sijaan kiinteistöveron sekä yhteisöveron jako-osuuden tuotot ylittivät talousarvion ja kompensoivat osaltaan kunnallisveron alitusta.

Edelliseen vuoteen verrattuna verotulot laskivat kokonaisuudessaan 0,28 milj. euroa (-0,9 %). Kunnallisveron tuotto pieneni 0,46 milj. euroa (-1,8 %). Kiinteistöveron tuotto kasvoi 0,16 milj. euroa (+4,7 %) ja yhteisöveron tuotto 0,03 milj. euroa (+1,0 %).



Kokonaisuutena verotulojen kehitys oli negatiivinen, mutta rakenne muuttui siten, että muiden verolajien kasvu osittain tasapainotti kunnallisveron heikompaa kertymää.

Vuonna 2025 valtionosuuksia kertyi 14,6 milj. euroa (2024: 13,9 milj. euroa). Valtionosuudet kasvoivat edellisvuodesta 0,7 milj. euroa eli 4,8 %. Kasvuun vaikutti vuoden 2025 alussa voimaan tullut TE-uudistus, jonka laskennallinen lisäys Lapuan kaupungin valtionosuuksiin oli noin 1,6 milj. euroa. Valtionosuuksiin kohdistui kuitenkin samanaikaisesti vähennyksiä ja muita tarkistuksia, minkä vuoksi nettokasvu jäi 0,7 milj. euroon. Uudistuksen seurauksena myös kaupungin menot kasvoivat työllisyyspalvelujen ja työmarkkinatuen kuntaosuuden siirtyessä kunnan vastuulle.

Vuonna 2025 vuosikate oli 7,6 milj. euroa (2024: 7,5 milj. euroa). Vuosikate parani vajaat 0,1 milj. euroa eli 0,8 % edellisvuodesta. Vuosikate kattoi poistot 103,7 prosenttisesti (2024: 109,3 %), joten tulo-rahoitus riitti edelleen kattamaan suunnitelman mukaiset poistot, vaikka liikkumavara kaventui hieman.

Vuoden 2025 nettoinvestoinnit olivat yhteensä 12,8 miljoonaa euroa. Merkittävin investointi vuonna 2025 oli uimahalli-investointi, joka jatkuu vielä vuosina 2026-2027.

Lapuan kaupungin lainamäärä kasvoi 3,5 miljoonalla eurolla vuoden aikana ja oli vuoden lopussa 67,8 miljoonaa euroa, mikä tarkoittaa noin 4 871 euroa per asukas. Korkokulut olivat noin 1,2 miljoonaa euroa.

Taseessa oli vuoden 2025 lopussa kertynyttä ylijäämää yhteensä 27,6 milj. euroa (2024: 27,4 milj. euroa), eli 1 985 euroa asukasta kohden. Tämä tarkoittaa, että kaupunki on pystynyt keräämään merkittävän taloudellisen puskurin, joka antaa joustoa tulevien vuosien taloushaasteisiin. Ylijäämän ansiosta kaupungilla on resursseja sopeuttaa toimintojaan hallitusti.

### **Konsernin talous vuonna 2025**

Lapuan kaupungin tilinpäätökseen sisältyy myös konsernitilinpäätös, joka kuvaa kaupungin ja sen tytäryhtiöiden sekä kuntayhtymien taloudellista kokonaistilannetta.

Konsernin toimintatuotot olivat 27,97 miljoonaa euroa (vuosi 2024: 27,65 miljoonaa euroa). Toimintakulut olivat 61,59 miljoonaa euroa (vuosi 2024: 60,66 miljoonaa euroa). Toimintakate oli -33,6 miljoonaa euroa (vuosi 2024: -32,98 miljoonaa euroa).

Konsernin vuosikate oli 10,02 miljoonaa euroa (vuosi 2024: 9,79 miljoonaa euroa) eli 719 euroa asukas (vuosi 2024: 698 euroa). Tilikauden ylijäämä oli 0,28 miljoonaa euroa, kun se vuonna 2024 oli 0,39 miljoonaa euroa.

Konsernin nettoinvestoinnit olivat 13,7 miljoonaa euroa (vuosi 2024: 11 miljoonaa euroa), josta kaupungin nettoinvestoinnit olivat 12,8 miljoonaa euroa. Konsernin kokonaislainamäärä oli vuoden lopussa 102,4 miljoonaa euroa, mikä tarkoittaa 7 351 euroa per asukas. Konsernin suhteellinen velkaantuneisuus oli 169 %.

Konsernitaseen edellisten tilikausien ja tilikauden kertynyt kirjanpidollinen ylijäämä oli vuoden lopussa 30,7 miljoonaa euroa (vuosi 2024: 30,4 miljoonaa euroa).

Tilinpäätöskirja 2025, oheismateriaalina.



---

### Ehdotus

Esittelijä: Satu Kankare, Kaupunginjohtaja

### Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

1. allekirjoittaa vuoden 2025 tilinpäätöksen ja jättää sen tilintarkastajan tarkastettavaksi.
2. esittää, että tilikauden ylijäämä 272 448,46 euroa siirretään taseen omaan pääomaan tilikauden yli-/alijäämätilille.
3. saattaa tilinpäätöksen tarkastuslautakunnan valmistelun jälkeen edelleen kaupunginvaltuuston käsiteltäväksi.
4. valtuuttaa talouspäällikön tekemään tilinpäätökseen teknisluonteisia korjauksia ja tarkistuksia, liitetietojen täydennyksiä sekä muutoksia konsernitilinpäätöksen tietoihin.

### Päätös

Kaupunginjohtaja alusti asiaa. Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan ehdotuksen.

---

### Tarkastuslautakunta, 25.05.2026, § 38

Kuntalain 125 §:n mukaan on tilintarkastajan annettava valtuustolle kultakin tilikaudelta kertomus, jossa esitetään tarkastuksen tulokset. Kertomuksessa on myös esitettävä, onko tilinpäätös hyväksyttävä ja voidaanko toimielimen jäsenille ja asianomaisen toimielimen tehtäväalueen johtaville viranhaltijoille myöntää vastuuvapaus. Kuntalain 121 §:n mukaan on tarkastuslautakunnan valmisteltava valtuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat ja 125 §:n mukaan valtuusto hyväksyessään tilinpäätöksen päättää myös vastuuvapauden myöntämisestä tilivelvollisille.

### Ehdotus

Puheenjohtaja ehdottaa, että tarkastuslautakunta päättää

1. merkitä tiedoksi tilintarkastuskertomuksen vuodelta 2025.
2. saattaa vuoden 2025 tilintarkastuskertomuksen kaupunginvaltuustolle tiedoksi.
3. tilinpäätöksen hyväksymisestä ja vastuuvapauksien myöntämisestä hallintoa ja taloutta hoitaneille toimielinten jäsenille ja tehtäväalueiden viranhaltijoille tilikaudelta 1.1.-31.12.2025.



**Henkilöstöjaosto, § 18, 18.03.2026**  
**Kaupunginhallitus, § 104, 30.03.2026**  
**Tarkastuslautakunta, § 39, 25.05.2026**

**§ 39**

**Henkilöstökertomus 2025**

LAPDno-2026-129

**Henkilöstöjaosto, 18.03.2026, § 18**

Valmistelijat / lisätiedot:

Kaija Metsänranta, Henkilöstöpäällikkö, kaija.metsanranta@lapua.fi

Liitteet

1 Henkilöstökertomus 2025.pdf

Henkilöstökertomus antaa johdolle ja päättäjille kokonaiskuvan henkilöstövoimavarojen nykytilasta ja kehityssuunnasta. Henkilöstökertomukseen sisältyy yhteisesti kerättäviä ja raportoitavia tunnuslukuja, kuten henkilötyövuosi, henkilöstön ikärakenne, vakinaisen henkilöstön vaihtuvuus ja sairauspoissaolot.

Kokonaishenkilöstömäärä 31.12.2025 oli 576 henkilöä, luvussa eivät ole mukana kansalaisopiston ja musiikkiopiston sivutoimiset tuntiopettajat ja lyhytaikaiset sijaiset. Henkilöstöstä 3,2 % työskenteli hallinnon toimialalla, 71,6 % kasvatuksen, koulutuksen ja vapaa-ajan toimialalla sekä 25,1 % teknisellä toimialalla. Edellisen vuoden lopun tilanteeseen verrattuna kokonaishenkilöstössä oli vähennystä yhdeksän henkilöä. Vakinaista henkilöstöä vuoden lopussa oli 462 ja määräaikaista (sis. sijaiset ja muut määräaikaiset) 114.

Henkilötyövuodet HTV2 kuvaa henkilötyövuosia, joista on vähennetty palkattomat poissaolot. Tämä luku vuonna 2024 oli 565,9, tässä vähennystä edelliseen vuoteen on 10,4 henkilötyövuotta.

Henkilöstön keski-ikä vuoden lopussa on pysynyt ennallaan edelliseen vuoteen verrattuna ja oli 46,7 vuotta. Koko kunta-alan keski-ikä vuoden 2024 lopussa oli 46,2 vuotta.

Vakinaisen henkilöstön osalta päätyneitä palvelussuhteita vuoden 2025 aikana oli 28, näistä eläkkeelle siirtymisen vuoksi irtisanoutuneita 12. Alkaneita vakinaisia palvelussuhteita oli vuoden aikana 29. Kevan tilaston mukaan vuoden 2025 aikana eläkkeelle siirtyi 14 henkilöä. Eläkkeelle siirtyneiden keski-ikä oli 62,7 vuotta.

Sairauspoissaoloja kertyi vuoden 2025 aikana yhteensä 6 760 kalenteripäivää (sisältää myös tapaturmista johtuvat sairauspoissaolot). Sairauspoissaolot henkilötyövuotta kohti olivat koko kaupungin tasolla 11,9 kalenteripäivää. Edellisenä vuonna vastaava luku oli 13,5 kalenteripäivää, joten vähennystä edelliseen vuoteen verrattuna oli 1,6 kalenteripäivää. Hallinnon toimialalla sairauspoissaolot olivat 3,0 kalenteripäivää henkilötyövuotta kohden, kasvatuksen, koulutuksen ja vapaa-ajan toimialalla 10,2 kalenteripäivää ja teknisellä toimialalla 12,5 kalenteripäivää henkilötyövuotta kohden.



Henkilöstökustannukset vuonna 2025 olivat yhteensä 30 399 946,10 €, tästä palkkojen ja palkkioiden osuus oli 24 775 644,21 €. Toimenpideohjelman mukaisesti vapautuvien virkojen ja toimien täyttämistä on tarkasteltu kriittisesti.

Työhyvinvointiohjelma tuli voimaan vuoden 2024 alusta, ohjelma on osa kaupungin strategian toteuttamiseksi laadittua toimenpideohjelmaa. Työhyvinvointiohjelman toteutumista seurataan erikseen vuosittain. Yhtenä työhyvinvointiohjelman toimenpiteenä ovat kehityskeskustelut, joiden toteutumista seurataan neljännesvuosittain. Vuoden 2025 lopussa kehityskeskustelut oli käyty 87,1 %:sti.

Edelleen henkilöstön käytössä oli liikunta-, kulttuuri- ja hyvinvointietu Epassin kautta. Edun arvo oli 200 €/henkilö/vuosi ja sitä käytti 540 työntekijää yhteensä 98 660,92 €.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Kaija Metsänranta, Henkilöstöpäällikkö

Henkilöstöjaosto

1. merkitsee henkilöstökertomuksen vuodelta 2025 tiedoksi
2. esittää henkilöstökertomuksen vuodelta 2025 tiedoksi kaupunginhallitukselle ja edelleen valtuustolle.

### **Kokouskäsitely**

Kaija Metsänranta esitteli vuoden 2025 henkilöstökertomuksen. Henkilöstöjaosto kävi keskustelua henkilöstökertomuksesta.

Keskustelua käytiin henkilöstökulujen jakautumisesta. Lisäksi tuli keskustelua muista henkilöstökuluista mm. palvelujen ostoista, koulutuskustannuksista. Sovittiin, että esitellään kyseisiä lukuja myöhemmin henkilöstöjaoston kokouksessa.

### **Päätös**

Henkilöstöjaosto

1. merkitsi henkilöstökertomuksen vuodelta 2025 tiedoksi
2. päätti esittää henkilöstökertomuksen vuodelta 2025 tiedoksi kaupunginhallitukselle ja edelleen valtuustolle.

---

## **Kaupunginhallitus, 30.03.2026, § 104**

Valmistelijat / lisätiedot:

Kaija Metsänranta, Henkilöstöpäällikkö, kaija.metsanranta@lapua.fi

Liitteet

1 Henkilöstökertomus 2025.pdf

### **Ehdotus**

Esittelijä: Satu Kankare, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää



- 
1. merkitä henkilöstökertomuksen vuodelta 2025 tiedoksi.
  2. esittää kaupunginvaltuustolle, että se merkitsee tiedokseen henkilöstökertomuksen vuodelta 2025.

**Päätös**

Kaupunginjohtaja alusti asiaa. Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan ehdotuksen.

---

**Tarkastuslautakunta, 25.05.2026, § 39**

**Ehdotus**

Puheenjohtaja ehdottaa, että tarkastuslautakunta merkitsee tiedoksi Lapuan kaupungin henkilöstökertomuksen 2025.



**Hyvinvointilautakunta, § 30, 24.03.2026**

**Kaupunginhallitus, § 105, 30.03.2026**

**Tarkastuslautakunta, § 40, 25.05.2026**

**§ 40**

**Lapuan kaupungin hyvinvointiraportti 2025**

LAPDno-2026-139

**Hyvinvointilautakunta, 24.03.2026, § 30**

Valmistelijat / lisätiedot:

Riina Turja, Hyvinvointikoordinaattori, riina.turja@lapua.fi

Mika Kamunen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja, mika.kamunen@lapua.fi

Liitteet

1 Lapuan kaupungin hyvinvointiraportti 2025.pdf

Lapuan kaupungin hyvinvointityön seuranta perustuu lakiin sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (612/2021). Sote-uudistuksen myötä kunnan velvollisuus edistää asukkaidensa hyvinvointia ja terveyttä (HYTE-työ) on vahvistunut entisestään. Vuoden 2025 hyvinvointiraportti on laadittu suppeana täydennysosana, sillä tarkasteltava vuosi sisältyy keväällä 2025 hyväksytyyn Lapuan kaupungin laajaan hyvinvointikertomukseen 2021–2025. Raportin keskiössä ovat ne keskeiset indikaattoritiedot ja tilastot, jotka eivät olleet vielä saatavilla laajan kertomuksen valmisteluvaiheessa.

Väestö ja elinvoima: Lapuan asukasluku jäi vuoden 2025 lopussa alle 14 000 (13 927). Luonnollinen väestömuutos on negatiivinen ja yli 64-vuotiaiden osuus on kasvanut yli neljännekseen väestöstä. Positiivinen nettomaahanmuutto (+58) on osaltaan tasapainottanut tappiollista kuntien välistä muuttoa. 15–24-vuotiaiden nuorten nettomuutto on huomattavan negatiivinen, minkä yhtenä selittävänä tekijänä voidaan pitää muuttoa muualle opintojen perässä.

Työllisyys: Työllisyystilanne heikkeni Lapualla vuoden 2025 aikana vastaten nyt maakunnallista keskitasoa. Työttömyysprosentti nousi raportointivuoden aikana 9,3 prosenttiin. Huolestuttavana kehityksenä pitkäaikaistyöttömien osuus on kasvanut merkittävästi ja oli vuoden lopussa lähes neljännes kaikista työttömistä. Valtakunnallisessa sosiaalisen oikeudenmukaisuuden selvityksessä Lapua sijoittui kuitenkin sijalle 37, mikä oli Etelä-Pohjanmaan maakunnan paras tulos.

HYTE-työn seuranta: Kaupungin HYTE-kerroin (71) ja TEAvisari-tulos (79) ovat kehittyneet myönteisesti. Aktiivinen hyvinvoinnin edistäminen kasvatti valtionosuuden lisäosaa 26.100 eurolla. Edistysaskeleina mainitaan mm. hyvinvoinnin seuranta ja raportointi sekä osallisuuden edistäminen. Kehittämiskohteiksi tunnistettiin muun muassa kaupungin laajuisen toiminnallisen tasa-arvosuunnitelman ja päätösten ennakoarviointia koskevan kirjallisen ohjeistuksen puuttuminen.

Hyvinvointitilastot: Lapsiperheiden osuus on laskenut (38,3 %) ja lasten pienituloisuusaste noussut (11,7 %). Harrastamisen Suomen mallin mukainen



kerhotoiminta on vakiintunut osaksi koulupäivän yhteydessä tapahtuvaa harrastamista: lukuvuoden 2024-2025 aikana kirjattiin kaikkiaan 1736 kerhokertaa ja näissä kohdattiin yhteensä 13 521 osallistujaa. Kerhotoiminnan suosituimpina muotoina korostuvat liikunta, digitaalinen osaaminen sekä kädentaidot. Lisäksi raportissa esitellään kouluterveyskyselyn 2025 tulokset. Päivitettyä tilastotietoa vuodelta 2025 ei raportin laadinnan aikaan ollut saatavilla muiden ikäryhmien osalta.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Mika Kamunen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Hyvinvointilautakunta kuulee hyvinvointikoordinaattori Riina Turjaa asiassa ja merkitsee Lapuan kaupungin hyvinvointiraportin 2025 tiedokseen ja toimittaa sen edelleen kaupunginhallitukselle ja -valtuustolle hyväksyttäväksi.

### **Päätös**

Hyvinvointilautakunta kuuli hyvinvointikoordinaattori Riina Turjaa asiassa ja hyväksyi sivistys- ja hyvinvointijohtajan ehdotuksen.

---

## **Kaupunginhallitus, 30.03.2026, § 105**

Valmistelijat / lisätiedot:

Minna Kangasluoma, Hallintopäällikkö, minna.kangasluoma@lapua.fi

Liitteet

1 Lapuan kaupungin hyvinvointiraportti 2025.pdf

### **Ehdotus**

Esittelijä: Satu Kankare, Kaupunginjohtaja

### **Kaupunginjohtajan ehdotus:**

Kaupunginhallitus

1. merkitsee Lapuan kaupungin hyvinvointiraportin 2025 tiedokseen.
2. päättää esittää hyvinvointiraportin 2025 kaupunginvaltuustolle hyväksyttäväksi.

### **Päätös**

Kaupunginjohtaja alusti asiaa. Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan ehdotuksen keskustelun jälkeen.

---

## **Tarkastuslautakunta, 25.05.2026, § 40**

### **Ehdotus**

Puheenjohtaja ehdottaa, että tarkastuslautakunta merkitsee tiedoksi Lapuan kaupungin hyvinvointiraportin 2025.



---

**Kaupunginhallitus, § 106, 30.03.2026**  
**Tarkastuslautakunta, § 41, 25.05.2026**

**§ 41**

**Kestävän kehityksen ohjelman seurantaraportti vuodelta 2025**

LAPDno-2026-185

**Kaupunginhallitus, 30.03.2026, § 106**

Valmistelijat / lisätiedot:

Satu Kankare, Kaupunginjohtaja, satu.kankare@lapua.fi  
Lea Hämäläinen, Energia-asiantuntija, lea.hamalainen@lapua.fi

Liitteet

1 Kestävän kehityksen seuranta 2025-Lapua-final.pdf

Lapuan kaupunginvaltuusto on hyväksynyt 13.12.2021 ilmastostrategian joka on laadittu yhdessä Alavuden, Kauhavan, Kuortaneen, Kurikan ja Lapuan kanssa. Kunnat ovat sitoutuneet edistämään ilmastostrategiassa asetettujen tavoitteiden saavuttamista toiminnassaan. Vuonna 2025 kunnat ovat päättäneet jatkaa ilmastoyhteistyötä vuosina 2026-2030.

Ilmastostrategian mukaisena tavoitteena on olla ympäristövastuullinen kunta, jossa huomioidaan ympäristöasiat päätöksenteossa ja toiminnassa sekä parannetaan hiilitasetta ja huomioidaan ympäristöasiat tilinpäätöksessä. Lisäksi ilmastostrategian tavoitteena ovat resurssitehokkaat kuntapalvelut, joita toteutetaan lisäämällä ympäristötietoisia hankintoja, digitalisointia, kiertotaloutta, tehostettua energiankäyttöä, terveellisiä ja turvallisia asuinympäristöjä sekä rakennusten korjaus- ja huoltotoimenpiteitä. Lisäksi vähennetään kuljetuksista ja liikkumisesta aiheutuvia päästöjä sekä varaudutaan ja sopeudutaan ilmastonmuutokseen.

Lapuan kaupunki on liittynyt energiatehokkuussopimukseen sopimuskaudelle 2017-2025. Lapuan kaupunginhallitus on kesäkuussa 2025 päättänyt liittyä julkisen alan energiatehokkuussopimukseen sopimuskaudeksi 2026-2030. Lapuan kaupunki on jo liittynyt uuteen energiatehokkuussopimukseen ja sopimus on allekirjoitettu 4.3.2026.

Lapuan kaupunki on laatinut kestävän kehityksen ohjelman, joissa on esitetty konkreettisia toimenpiteitä tavoitteiden saavuttamiseksi. Kestävän kehityksen ohjelman seurantaraportti käsitellään vuosittain kaupunginhallituksessa samanaikaisesti tasekirjan kanssa.

Kestävän kehityksen ohjelman seurantaraportti vuodelta 2025 on oheismateriaalina.

**Ehdotus**

Esittelijä: Satu Kankare, Kaupunginjohtaja

**Kaupunginjohtajan ehdotus:**

Kaupunginhallitus päättää



- 
1. hyväksyä kestävä kehityksen ohjelman seurantaraportin vuodelta 2025.
  2. esittää kaupunginvaltuustolle, että se merkitsee tiedokseen kestävä kehityksen ohjelman seurantaraportin vuodelta 2025.

**Päätös**

Kaupunginjohtaja alusti asiaa. Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan ehdotuksen keskustelun jälkeen.

---

**Tarkastuslautakunta, 25.05.2026, § 41**

**Ehdotus**

Puheenjohtaja ehdottaa, että tarkastuslautakunta merkitsee tiedoksi kestävä kehityksen ohjelman seurantaraportin vuodelta 2025.



---

**§ 42**

**Arviointikertomuksen 2025 loppuunsaattaminen**

LAPDno-2026-189

Tarkastuslautakunta jatkaa arviointikertomuksen 2025 valmistelua sen loppuunsaattamiseksi.



---

**§ 43**

**Muut asiat**